



Inter Associations de
Formation
Collective à la
Gestion



Se former
pour
GERER



Approche de la gestion portée par
les AFOCG et le réseau Inter-AFOCG

GÉRER, POUR QUOI ?...

Y a-t-il un espace pour le sens dans ce domaine réservé du raisonnement économique ?

Qu'est ce qui régit l'activité de gestion sur une entité humaine telle que l'exploitation ou la petite entreprise ? Que cherche-t-on à faire ?

- À rechercher la meilleure adéquation ressources / emplois en termes financiers, techniques, humains, etc.?
- À apprécier la pertinence du moment pour telle ou telle décision ?
- À négocier entre la nécessaire adaptation au milieu et le souhait capital de développer un projet que l'on porte ?
- À maîtriser les contradictions et les conflits qui caractérisent toute activité humaine ?
- À dépasser la tentation de résoudre seulement et simplement ses propres problèmes, face à la destinée collective qui nous lie tous ?

Probablement tout à la fois....

Face à ces objectifs de natures différentes et quelques fois contradictoires, la gestion est alors la capacité à choisir.

Qu'est ce qui prime dans cette activité de gestion ?

Le **raisonnement** à partir de repères identifiés, quantitatifs ou qualitatifs, ou autre chose qui échappe parfois à l'entendement extérieur et **qui fait sens** pour l'individu, et qui le fait individu.

C'est dans la conjugaison de ces deux élans, à la fois **raisonnement** et **sens** que nous plaçons "notre" gestion.

Et c'est pour la construire que des agriculteurs se sont mobilisés pour la mise en place d'associations de formation à la gestion, dans l'idée ...

- De partir, en la respectant, de la logique de raisonnement de l'agriculteur, de ses propres repères,
- Mais aussi de permettre à chacun d'aller plus loin par
 - ... l'enrichissement par l'échange avec d'autres
 - ... la mise en place d'outils et de démarches pour appuyer les réflexions
 - ... l'ouverture à d'autres voies, d'autres possibilités
 - ... le prolongement collectif du regard sur le moyen long terme, au delà du cercle de l'exploitation, sur le territoire, sur la société.
- De travailler dans l'idée que la personne se construit comme sujet responsable de ses actes....

Maryse Roux, agricultrice
Présidente de l' InterAFOCG

VERS UNE GESTION GLOBALE

Sommaire

GÉRER, POUR QUOI ?	3
LES AFOCG	7
<i>Histoire, fonctionnement, objectifs et champs d'intervention</i>	
ENJEUX	11
QUELLE APPROCHE DE LA GESTION ?	13
I. Approche globale de l'exploitation.	13
1. <i>Le système d'exploitation est un système ouvert.</i>	
2. <i>L'approche globale est l'approche du fonctionnement du système.</i>	
3. <i>Des interactions et "mises en tension" entre les éléments du système.</i>	
II. Gestion de l'exploitation : trois dimensions à faire interagir.	15
1. <i>Optimisation interne.</i>	
2. <i>Cohérence avec les objectifs de la personne.</i>	
3. <i>Poser les externalités positives et négatives.</i>	
4. <i>Quelle que soit la porte d'entrée, trois dimensions à faire interagir.</i>	
III. Démarche de projection et concrétisation.	25
IV. Gestion comme décision.	27
1. <i>Apport et traitement de l'information.</i>	
2. <i>Le raisonnement économique au service du projet.</i>	
QUELLE APPROCHE DE LA FORMATION EN GESTION ?	31
I. Enclencher un processus.	31
1. <i>Favoriser l'autonomie.</i>	
2. <i>Favoriser le choix et l'accès à la responsabilité.</i>	
3. <i>Mobiliser la personne dans la recherche de solutions.</i>	
4. <i>Engager un processus constructif.</i>	
II. Comment en formation ?	35
1. <i>Accompagnement de la trajectoire et de la progression des personnes, au rythme de chacun.</i>	
2. <i>Formation dans la durée.</i>	
3. <i>Formation sur des situations réelles, à partir des réalités des personnes.</i>	
4. <i>Formation en groupe.</i>	
5. <i>Un formateur accompagnateur.</i>	
III. Des formations pour décider.	45
CONCLUSION	47