

CONTRIBUTION DES AGRICULTRICES AU RENOUVELLEMENT DES MÉTIERS AGRICOLES

Les femmes sont de plus en plus nombreuses à se lancer en agriculture. Elles représentent aujourd'hui un quart des chefs d'exploitation agricole alors qu'elles n'étaient que 8% en 1970¹. Elles concourent manifestement à l'évolution des pratiques agricoles et à l'adaptation de ce secteur aux enjeux actuels, notamment sur les aspects organisationnels, économiques et sociaux.

Le Ministère de l'Agriculture souligne que les femmes sont des forces motrices pour le développement de nouvelles activités. En effet, les exploitations féminines développent :

- la vente en circuits courts: 20% (pour 16% des exploitations masculines)
- la diversification: 16% (pour 14% des exploitations masculines)
- des activités de loisirs à la ferme: 5% (pour 1% des exploitations masculines)

Cette évolution des pratiques a des conséquences économiques, sociales et environnementales sur les exploitations, mais également sur les territoires en raison des liens sociaux créés par ces activités. Ces projets renforcent ainsi les économies agricoles locales.

Au cours de l'année 2014, neuf structures issues de l'enseignement, de la recherche et du développement agricole et rural, se sont réunies pour réaliser une étude visant à analyser et faire valoir la contribution des agricultrices dans le renouvellement des métiers agricoles (CARMA).

Les principaux résultats de l'étude nous ont permis de formuler des recommandations que nous pensons pertinentes à l'adresse des structures de décision politiques et économiques du secteur agricole.

Le document d'analyse de l'étude réalisé est disponible sur le site de l'AFIP www.afip.asso.fr

1. Publication « Analyse » du Centre d'études et de prospectives du Ministère de l'agriculture. N°38. Mars 2012

Les structures partenaires du projet sont engagées dans l'accompagnement de femmes, lors de la création de leur activité ou plus largement tout au long de leur vie professionnelle. Elles possèdent des expériences concrètes de mobilisation et d'accompagnement de groupes de femmes.

NOS STRUCTURES

AFIP – AFIP Bretagne – GAEC & Sociétés – Béatrix Vérillaud
– WECF – InterAFOCG – GRCIVAM PACA – FRCIVAM
Languedoc Roussillon – FD CIVAM du Gard – CFPPA
Carnejane – ENFA Laboratoire Dynamiques Rurales



Ce projet a été réalisé grâce aux soutiens financiers suivants :

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt, fonds CASDAR



Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes.



Région Languedoc-Roussillon



Région Provence Alpes Côte d'Azur



POUR UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE
DU RÔLE DES FEMMES EN AGRICULTURE

Des femmes agricultrices

PLUS NOMBREUSES...

En 2010, les femmes représentent un quart des chefs d'exploitation agricole alors qu'elles étaient moins de 10% en 1970. Outre un phénomène important d'installation de femmes d'agriculteurs lors du départ à la retraite de leur mari, de nombreuses jeunes femmes s'installent aujourd'hui. Elles représentent un quart des installations de moins de 40 ans en 2010.

PORTEUSES DE NOUVELLES MANIÈRES DE FAIRE AVEC DES SAVOIRS SPECIFIQUES...

Souvent installées sur des plus petites surfaces que les hommes, davantage tournées vers les circuits-courts et la diversification, une grande partie d'entre elles porte un autre modèle agricole. Cela s'explique par leur difficulté d'accès au foncier, par un héritage culturel moindre vis-à-vis d'un modèle agricole conventionnel, mais aussi par leurs propres motivations pour ce métier. Elles construisent des systèmes d'exploitation centrés sur leur projet de vie, leurs aspirations, prenant en compte les questions de santé, de respect de la vie, tenant compte de leur territoire et de l'environnement de leur exploitation.

Bien souvent préoccupées par la valorisation des savoir-faire traditionnels et de la culture locale, elles sont nombreuses à établir des passerelles entre leur activité agricole et le patrimoine local.

Enfin, par envie d'ouverture et afin de pallier certaines activités particulièrement difficiles physiquement, elles sont à l'initiative de dynamiques collectives variées.

MAIS TOUJOURS PEU RECONNUES DANS LE MILIEU AGRICOLE.

Les femmes rencontrent encore de nombreuses difficultés pour siéger dans les organismes du monde agricole et gagner en reconnaissance de leur savoir-faire et leurs compétences. Inscrites dans des systèmes de contraintes qui ne rendent pas toujours facile leur installation, il est important de soutenir les agricultrices dans leur projet économique. Cela permettra également de modifier les systèmes de représentation et déconstruire les stéréotypes sexués.

1 Reconnaître et diffuser les innovations portées par les femmes en agriculture

A travers la reconnaissance et la diffusion des innovations portées par les femmes en agriculture, le monde agricole s'enrichit de nouvelles pratiques. Cette reconnaissance doit s'effectuer au sein des exploitations et des organismes agricoles.

- Promouvoir les innovations portées par les femmes auprès des organismes professionnels agricoles
- Promouvoir les pratiques et adaptations du matériel améliorant l'ergonomie des outils de travail, de même que les systèmes facilitant l'organisation des emplois du temps, les remplacements (banques de travail...).

Les acteurs de l'orientation jouent un rôle clé dans la reproduction de stéréotypes genrés en agriculture en dirigeant majoritairement les garçons vers la production agricole. Ces stéréotypes se retrouvent également dans l'enseignement agricole où les filles sont très majoritaires dans les filières de service. Les femmes sont aussi moins présentes dans la formation continue.

- Déconstruire les stéréotypes sexués en agriculture chez les acteurs de l'orientation (conseillers d'orientation des collèges et lycées, conseillers Pôle Emploi) et de l'enseignement agricole.
- Favoriser l'accès à la formation pour les femmes notamment avec le soutien de VIVEA
- Développer des modules de formation et d'accompagnement spécifiques aux femmes ou au partage des tâches dans le couple et sur les fermes (gestion temps de travail et vie familiale)

2 Sensibiliser les acteurs de l'orientation, de l'enseignement agricole et de la formation professionnelle au travail des femmes en agriculture

3 Faciliter la représentation des femmes dans les instances agricoles

Peu représentées dans les instances agricoles, il y a donc nécessité à instaurer une parité dans ces structures de représentation. Il faut également réfléchir au fonctionnement de ces instances pour s'adapter aux attentes et rythmes des agricultrices.

- Instaurer une parité dans les organismes de représentation
- Adapter le fonctionnement des instances aux rythmes des femmes (réunions en journée, garde d'enfants)

Dans un contexte d'augmentation du nombre d'agricultrices, notre étude a soulevé de nombreuses pistes de réflexions sur les agricultrices et les salariées agricoles.

- Développer la recherche-action sur le genre en agriculture
 - Produire en particulier une étude sexo spécifique sur les nouveaux installés Hors Cadre Familial : les évolutions portées par les femmes, les résistances rencontrées (chez les femmes, chez les hommes, dans les institutions).

5 Améliorer les services en milieu rural

Car s'installer c'est généralement vivre en milieu rural, les agricultrices sont confrontées au manque de services dans ces régions. Il est donc nécessaire de :

- Renforcer les systèmes de remplacement en agriculture
- Renforcer et développer les services de santé
- Faciliter la garde des enfants
- Créer de nouveaux modes de transport

4 Mieux observer le travail féminin en agriculture

