Rapport d'activités de septembre 2025 à septembre 2026
de l'AFOCG Limousin

Mise au vote en Assemblée Générale du 13 octobre 2026
Période du 1er Septembre 2025 au 31 août 2026.

Sommaire :

I.Les personnes qui ont fait vivre l'AFOCG Limousin en 2025-2026 2
1.Les fermes adhérentes 2
2.Le conseil d'administration de l'AFOCG Limousin 2
3.L'équipe salariée 3
II.Activité de formation de l'AFOCG Limousin 6
1.Dynamique des groupes compta-gestion 6
2.Actions de formation 7
3.Les financements VIVEA 9
4.Certification Qualiopi 9
5.En complément des formations : les accompagnements individuels 9
III.Vie associative 2025-2026 10
1.Vie de l'association et des commissions 10
2.Les décisions concernant les adhérent.e.s 10
3.Vie de l'équipe salariée 10
4.Communication : 11
5.Liens avec les partenaires 11
IV.Perspectives 11
1.Prévisionnel adhésions et animation des groupes 11
2.Prévisionnel actions de formation 12
3.Projets en partenariat 13
4.Récapitulatif des actions prévues en 2026-2027 13
5.Accompagnement à la création de l'Afocg Poitou 13
V.Annexes 14

I. Les personnes qui ont fait vivre l'AFOCG Limousin en 2025-2026

. *Les fermes adhérentes*

Il existe deux modalités d'adhésion bien distinctes à l'AFOCG Limousin :

- Une **adhésion « compta-gestion »** qui permet de se former à la réalisation et à l'analyse de sa comptabilité, au sein d'un groupe de travail et au moyen d'un cycle de formation adapté au niveau des participants. Selon le statut fiscal et le nombre d'associé.e.s, le montant de l'adhésion varie entre 450€ (individuel au micro-BA) et 605€ (réel avec deux associés), tarif divisé par 2 la première année d'adhésion.

- Une **adhésion « soutien »** à 20€ qui permet de participer ponctuellement à une ou plusieurs journées de formation de l'AFOCG et de recevoir les lettres d'infos.

En 2025, l'AFOCG compte **172** adhérent.e.s soit 30 adhérent.e.s de plus qu'en 2024 (augmentation de +22%). Parmi ces 172 adhérent.e.s, 167 sont des adhésions « compta-gestion » réparti.e.s sur les 21 groupes géographiques et 5 adhérent.e.s « soutien ».

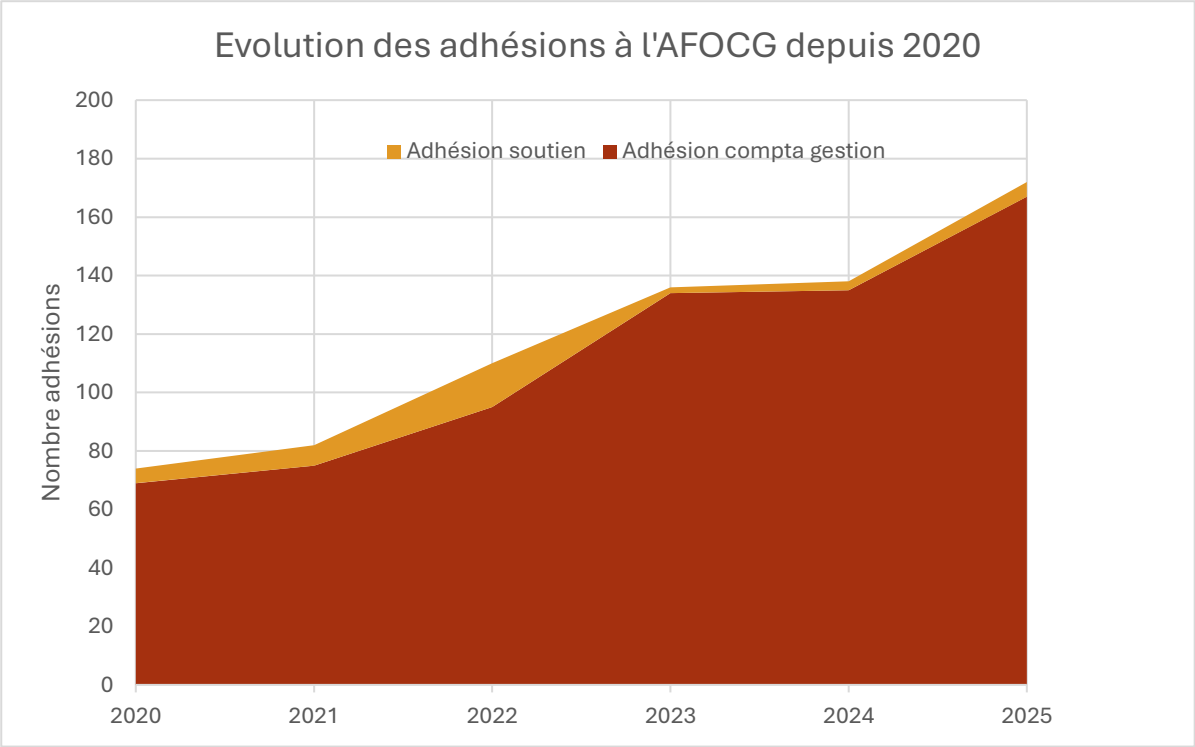


Figure 1 : Evolution des adhésions à l'Afocg depuis 2020

De nombreuses productions et activités sont représentées : apiculture, arboriculture, petits fruits, volailles, ovin et bovin viande et lait, caprin lait, transformation fromagère, céréales et boulangerie/brasserie, maraîchage, porc plein air, activités équestres, cuniculture.

. *Le conseil d'administration de l'AFOCG Limousin*

Lors de l'Assemblée Générale de l'AFOCG qui a eu lieu le 18 novembre 2025, Murielle Ferrand et Cyrille Chevalier sont sorti.e.s du conseil d'administration pour laisser place à :

- Olivier Thouret (87)
- Germain Garbe (23)

Voici ci-dessous la composition du conseil d'administration pour l'année 2025 :

Prénom NOM	Localité	Commissions et autres rôles	Année 1er mandat Fin de mandat
Anne BOUTIGNON	Coussac-Bonneval (45min Sud de Limoges, près de St-Yrieix-la-Perche)	Représente légale Salariés-Employeurs	2023 **2028**
Isabelle SIBERT	Gentioux-Pigerolles (10min de Faux-La-Montagne)	Salariés-Employeurs Médiatrice	2023 **2028**
Guillaume PAUGAM	Saint-Bazile (50min Ouest de Limoges, près de Oradour sur Vayres)	Salariés-Employeurs	2025 **2027**
Mélusine MASSON	Blanzac (50min Nord-Ouest de Limoges, près de Bellac)	Finances	2025 **2027**
Lucas HUMBERT	Augères (20min au Nord de Bourganeuf)	Finances	2025 **2027**
Bénédicte SIBUT	Blanzac (50min Nord-Ouest de Limoges, près de Bellac)	Adhérents - formation	2025 **2027**
Julien JEAUFFROY	Eyjeaux (20min Sud-Est de Limoges, près de Feytiat/Boisseuil)	Finances Adhérents – formation	2025 **2027**
Barbara FERNANDEZ	Rilhac-Rancon (20 min Nord-Est de Limoges, près d'Ambazac)	Adhérents - formation	2025 **2027**
Olivier THOURET	Soubrebost (15min à l'Est de Bourganeuf)	Adhérents - formation	2026 **2028**
Germain GARBE	Felletin (15min au Sud d'Aubusson)	Finances	2026 **2028**

Il s'est réuni à 7 occasions au cours de l'année 2025-2026 dont 3 fois en présentiel.

. *L'équipe salariée*

La rentrée de septembre 2025 a été marquée par l'arrivée de Cécile Brié (CDI à 80%) et de Clarisse Constant (CDI à 80%). Cette double embauche a permis de :

- remplacer les salarié.e.s ayant quitté l'Afocg courant 2025 (Agathe Irribarria (fin de contrat en juin 2025) et Clément Pichot (fin de contrat mars 2025))
- Assurer l'augmentation du nombre d'adhérent.e.s (+22% par rapport à 2024)
- Décharger les salarié.e.s déjà en poste

Afin de continuer sa progression (prévision de 175 adhérent.e.s en 2026), l'ouverture de nouveaux groupes sur le territoire et d'anticiper de gros changements à venir (changement de logiciel), l'Afocg Limousin a recruté en septembre 2026 Manon Guinard en CDD à 80%.

Le tableau page suivante, permet de visualiser les mouvements de salarié.e.s sur l'année 2025-2026 (et ceux prévus en 2026-2027) ainsi que le nombre d'ETP sur l'année mis en perspective avec la croissance du nombre d'adhérent.e.s. (Pour plus de détails sur l'historique des salarié.e.s et les ETP moyens voir page **Erreur ! Source du renvoi introuvable.** page **Erreur ! Signet non défini.**)

Année comptable		Salarié.e.s en poste					Nombre personne en poste	ETP	ETP MOYEN sur l'année	Nombre adhérent.e.s (compta gestion)	Adhérent.e.s /temps plein
2025 2026	sept-25	Vincent C (80%)	Joséphine G (80%)	Cécile B 80%	Clarisse C(80%)		4	3,2	3,2	167,0	52,2
	oct-25						4	3,2			
	nov-25						4	3,2			
	déc-25						4	3,2			
	janv-26						4	3,2			
	févr-26						4	3,2			
	mars-26						4	3,2			
	avr-26						4	3,2			
	mai-26						4	3,2			
	juin-26						4	3,2			
	juil-26						4	3,2			
	août-26						4	3,2			
2026 2027	sept-26					Manon (80%)	5	4	4	175	43,75
	oct-26						5	4			
	nov-26						5	4			
	déc-26						5	4			
	janv-27						5	4			
	févr-27						5	4			
	mars-27						5	4			
	avr-27						5	4			
	mai-27						5	4			
	juin-27						5	4			
	juil-27						5	4			
	août-27						5	4			

Figure 2 : Salarié.e.s en poste, ETP moyen et Nombre adhérent.e.s en 2025-2026 et perspectives 2026-2027

La prise en compte des raisons de départ des précédent.e.s salarié.e.s de l'Afocg Limousin a amené toute l'équipe de l'Afocg à revoir la prise de poste des nouveaux.velles salarié.e.s. Pour cela, en 2025-2026, Vincent Charley et Joséphine Ghesquière sont devenu.e.s coordinateur.trices de l'association afin de permettre une prise de poste allégée pour Cécile Brié et Clarisse Constant. Cécile et Clarisse ont donc pu se concentrer sur les formations et la gestion des groupes sans avoir la gestion de l'association et le lien avec le conseil d'administration.

Cette organisation dans l'équipe a pris fin en septembre 2026. Toutefois, la prise de poste de Manon Guinard, reste sur le même schéma, à savoir : pas de missions associatives pour la prise de poste.

La répartition des responsabilités au sein de l'association en 2025 – 2026 est représentée dans le graphique ci-après :

Organigramme AFOCG Limousin

STRATEGIES	**Conseil d'administration avec présidence collégiale**									
	Anne BOUTIGNON, Isabelle SIBERT, Julien JEAUFFROY, Barbara FERNANDEZ, Lucas HUMBERT, Guillaume PAUGAM, Mélusine MASSON, Bénédicte SIBUT, Olivier THOURET, Germain GARBES									
	Représentante légale : Anne BOUTIGNON									
	ACTIONS	Garants des grandes orientation de l'association								
		Prise de décisions stratégiques								
		Prise de positions sur les difficultés								
		Garants du fonctionnement des commissions								
ACTIONS DE L'AFOCG LIMOUSIN	**FORMATIONS et ACCOMPAGNEMENT des adhérent.e.s**	AF	Vincent CHARLEY		Gestion vivea	Animation formation	Suivi des adhérents	Accompagnement individuel occasionel	Proposition d'un programme de formations aux adhérents + assurer sa diffusion	Veilles juridiques, fiscales et formation pro
		AF	Cécile BRIE							
		AF	Manon GUINARD							
		AF	Clarisse CONSTANT							Veilles Pédagogie et Handicap- Gestion Qualiopi RGPD et Handicap
		AF	Joséphine GHESQUIERE	Recueil des besoins						Gestion Qualiopi global
		ADMIN	Olivier THOURET							
		ADMIN	Barbara FERNANDEZ							
		ADMIN	Bénédicte SIBUT							
	AUTRES ACTIONS	AF	Vincent CHARLEY	Intervention formation ADEAR et Solidarité Paysan						
		Af	Joséphine GHESQUIERE							
		AF	Cécile BRIE	Lien avec le réseau InterAFOCG et partenaires réseau InPACT						
VIE ASSOCIATIVE	**SALARIES EMPLOYEUR**	AF	Cécile BRIE	Accueil des nouveaux AF	Révision documents administratifs	Administratif interne	Transmission documents admin à MUSES			
		ADMIN	Anne BOUTIGNON							
		ADMIN	Guillaume PAUGAM							
		ADMIN	Isabelle SIBERT							
	FINANCES	AF	Vincent CHARLEY	Tenue et suivi de la comptabilité	Budgets prévisionnels	Présentation comptabilité annuelle en AG				
		ADMIN	Mélusine MASSON							
		ADMIN	Julien JEAUFFROY							
		ADMIN	Germain GARBE							
		ADMIN	Lucas HUMBERT							
	ANIMATION ASSOCIATION	AF	Vincent CHARLEY	Accueil standard	Communication vers les adhérents	Organisation fonctionnement courant et Réunion AF	Organisation des conseil d'administration			
		AF	Joséphine GHESQUIERE				Gestion des nouvelles demandes d'adhésion			
		AF	Clarisse CONSTANT							
		AF	Manon GUINARD							
		AF	Cécile BRIE							
	EVOLUTIONS TECHNIQUES	AF	Joséphine GHESQUIERE	Suivi futur logiciel compta Odoo via InterAFOCG						

Figure 3 : Organigramme Afocg Limousin en 2026-2027

II. Activité de formation de l'AFOCG Limousin

. *Dynamique des groupes compta-gestion*



Creuse :

Chambon-sur-Vouèize (2 groupes) (VINCENT)
Felletin (2 groupes) (VINCENT)
Maisonnisses (VINCENT)
Gentioux (VINCENT)

Corrèze :

Uzerche (CLARISSE)
Naves (2 groupes) (CLARISSE ET VINCENT)
Meyssac (CLARISSE)
Egletons (CLARISSE)

Haute-Vienne :

Eymoutiers (JOSEPHINE ET CECILE)
Château-Chervix (JOSEPHINE)
Pageas (JOSEPHINE)
Saint-Yrieix-la-Perche (JOSEPHINE)
Couzeix (JOSEPHINE)
SAINT LEONARD DE NOBLAT (CECILE)
Le Dorat (2 groupes) (CECILE)
Saint Germain les Belles (JOSEPHINE)
Chaillac sur Vienne (CECILE)

Figure 1 : Localisation des groupes de compta-gestion et animation

Le cycle de formation à la comptabilité 2025-2026 s'est déroulé au sein de 21 groupes sur les 3 départements, avec une répartition géographique entre les AFs.
5 groupes de débutants ont été créé à Saint Germain les Belles, Chaillac sur Vienne, Gentioux-Piegerolles, Egletons et Meyssac.

. *Actions de formation*

Sur la période de septembre 2025 à juin 2026, l'Afocg Limousin a organisé 46 actions de formations contre 32 pour la saison 2024-2025, soit une belle progression de l'activité. Cette progression est notamment due à l'organisation de 12 sessions de formation sur la facturation électronique et l'accueil de 35 nouveaux.velles adhérent.e.s cette année, qui a permis la création de 5 nouveaux groupes sur le territoire.

Détails des actions :

- 24 actions de formation pour les groupes de compta-gestion avec 6 formats de formations différents selon les niveaux et historiques des groupes :
    - Devenir autonome dans l'analyse de sa comptabilité analyse
    - Devenir autonome dans l'élaboration de sa comptabilité - initiation
    - Devenir autonome dans l'élaboration et l'analyse de sa comptabilité – cycle débutant
    - Devenir autonome dans l'élaboration et l'analyse de sa comptabilité – cycle perfectionnement
    - Maîtriser ses chiffres et anticiper les changements sur son exploitation
    - Maîtriser ses chiffres et anticiper les changements sur son exploitation - 2j

- 16 actions de formation pour les formations thématiques avec 4 thèmes de formation différents :
    - Mieux communiquer en collectif pour pérenniser la collaboration
    - Agriculteur au régime MicroBA : premiers éléments de gestion
    - Comprendre les obligations administratives liées à la réforme de la Facturation Electronique.
    - Employer sur ma ferme

- 6 actions de formation pour les formations partenaires avec 4 formations différentes :
    - ADEAR : Choisir ses statuts et chiffrer son projet
    - ADEAR : Choisir ses statuts et chiffrer son projet – EAP (Entreprendre en agriculture paysanne)
    - ADEAR : S'installer en sociétés
    - Solidarité paysan : Mieux comprendre la comptabilité des sociétés

Ci-dessous, le récapitulatif plus ou moins détaillés des actions de formations :

Activité totale

Nombre action de FO totale	46
Nombre action hors partenaires	40
Nombre de jour de FO total	107
Temps passé par l'ensemble des Afs	749
Nombre d'heures stagiaires financées	6213
Taux de présence moyen	93%
Recette total formation 2025-2026	**161 652,00**

			% act total	Détails	Nom action de formation	Nb actions menées	Nb de jour de FO	Nb stagiaires inscrit.e.s*	Nb heures théorique	Nb heures financées**	Taux de présence	Recette totale	Rentabilité FO /jour AF	Rentabilité stagiaire
Compta gestion	Nb de jour de FO	79	**74%**	**Détails**	Devenir autonome dans l'analyse de sa comptabilité analyse	2	2	17	126	115	91%	3 260,0 €	1 630,0 €	191,8 €
	Nb heures financées	4326	**70%**		Devenir autonome dans l'élaboration de sa comptabilité - initiation	1	2	9	140	126	90%	3 276,0 €	1 638,0 €	364,0 €
	Taux de présence moyen	85%			Devenir autonome dans l'élaboration et l'analyse de sa comptabilité – débutant	5	25	35	1260	1078	86%	28 028,0 €	1 121,1 €	800,8 €
	Recette (€)	125 497,0 €	**78%**		Devenir autonome dans l'élaboration et l'analyse de sa comptabilité – perfectionnement	3	12	23	644	560	87%	14 434,0 €	1 202,8 €	627,6 €
					Maîtriser ses chiffres et anticiper les changements sur son exploitation	12	36	95	2058	1635	79%	72 957,0 €	2 026,6 €	768,0 €
					Maîtriser ses chiffres et anticiper les changements sur son exploitation - 2j	1	2	7	98	77	79%	3 542,0 €	1 771,0 €	506,0 €
Thématique	Nb de jour de FO	13	**12%**	**Détails**	Mieux communiquer en collectif pour pérenniser la collaboration	1	2	9	140	105	75%	4 725,0 €	2 362,5 €	525,0 €
	Nb heures financées	921	**15%**		Agriculteur au régime MicroBA : premiers éléments de gestion	1	1	7	49	49	100%	700,0 €	700,0 €	100,0 €
	Taux de présence moyen	93%			Comprendre les obligations administratives liées à la réforme de la Facturation électronique	12	6	113	464	452	97%	11 298,0 €	1 883,0 €	100,0 €
	Recette (€)	27 139,0 €	**17%**		Employer sur ma ferme	2	4	23	322	315	98%	10 416,0 €	2 604,0 €	452,9 €
Partenaire	Nb de jour de FO	15	**14%**	**Détails**	ADEAR - Chiffrer son projet, choisir ses statuts	2	7	15	367,5	367,5	100%	4 300,0 €	614,3 €	286,7 €
	Nb heures financées	966	**16%**		ADEAR - Chiffrer son projet, choisir ses statuts EAP	1	4	11	308	308	100%	1 825,0 €	456,3 €	165,9 €
	Taux de présence moyen	100%			ADEAR - S'installer en sociétés	2	3	21	220,5	220,5	100%	2 268,0 €	756,0 €	108,0 €
	Recette (€)	9 016,0 €	**6%**		Solidarité paysans - Comprendre la compta des sociétés	1	1	10	70	70	100%	623,0 €	623,0 €	62,3 €

* Stagiaire venu.e.s au moins une fois

** Donc nombre d'heures de présence total.

Sont comptabilisées ici, uniquement les heures payées par VIVEA, les quelques heures stagiaires non financées ne sont donc pas comptées

Ce tableau permet de comprendre que les groupes de compta gestion représente 74% du temps total passé en formation par les AFs (contre 80% en n-1), laissant un peu plus de place aux formations thématiques : 12% du temps passé, contre 2.1% en n-1 (cette augmentation s'explique principalement par l'organisation des 12 sessions de formations facturation électronique), et 14% du temps passé pour les formations partenaires contre 17.6% en n-1.

On retrouve environ les mêmes proportions d'activité si on regarde le nombre d'heures stagiaires financées.
En revanche, l'analyse des chiffres nous permet de réaliser que les formations partenaires représente 6% des recettes totale, et n'est donc pas proportionnelle au volume de temps passé par les Afs. En effet, si on regarde le détail des chiffres, on observe que ces formations sont beaucoup moins rentables par journée passée par les Afs

. *Les financements VIVEA*

L'année 2025-2026 a été marquée par des modifications importantes des conditions de financements VIVEA. Ce qui a obligé l'association à revoir certain programme de formation. En effet, en octobre 2025, VIVEA, pour des raisons budgétaires, à du revoir les priorités de financement des formations. L'Afocg Limousin a été impacté directement car les formations en comptabilité ne faisaient plus partie des formations financées.

Pour éviter une perte financière trop importante, l'équipe AF a donc revu la totalité de son programme de formation (en compta-gestion) en adaptant au maximum les dépôts et donc les contenus afin de coller davantage aux priorités de VIVEA.

Finalement peu de formations n'ont été pas été financées. Par ailleurs, le fait de revoir la manière de déposer les formations a poussé l'équipe à activer des dispositifs de VIVEA, les projets territoriaux, premettant un meilleur taux horaire/stagiaire.

Ce bouleversement des financements, malgré l'adaptation qui a été mise en place, a poussé le conseil d'administration à s'interroger sur les financements de l'association et sa dépendance à VIVEA (environ 70% des recettes). L'AG du 13 octobre 2026 va être l'occasion d'en discuter avec les adhérent.e.s (thème de l'AG : Quel modèle économique et quelles orientations pour demain ?

. *Certification Qualiopi*

Afin de suivre les obligations posées par Vivea, l'Afocg Limousin a réentamé les démarches pour se faire certifier Qualiopi. L'audit s'est déroulé le 18 avril 2025 et a permis à l'association d'être certifiée depuis le 15/05/2025.
Cette certification et toutes les démarches qu'elle engendre permet à l'Afocg de mettre en place des procédures de suivi qualité des formations.
L'audit de surveillance se déroulera le 7 janvier 2027.

. *En complément des formations : les accompagnements individuels*

Pour faire face au manque d'Afs par rapport aux nombres d'adhérent.e.s les RDV individuels jusqu'alors compris dans l'adhésion ont été suspendu en 2024-25. Néanmoins, en 2025-2026 : une dizaine de RDV individuels ont été réalisés gratuitement pour remplir avec les adhérents.e.s les mi-parcours et fin de parcours DJA demandés par l'administration.

14 RDVs individuels ont été pris avec des adhérent.e.s afin de les accompagner dans des changements sur la ferme (arrêt d'activité, retrait d'associé.e…). Ces RDV ont été facturés (25€/heure).
Les AFs se sont montré.e.s disponibles par téléphone afin d'accompagner les adhérent.e.s des groupes de compta-gestion à terminer ce qui n'avait pas pu être vu en formation collective.

III. Vie associative 2025-2026

. *Vie de l'association et des commissions*

- La participation de l'AFOCG Limousin à l'AG de l'AFOCG Nouvelle-Aquitaine le 30 septembre 2025 a été accompagnée de la nomination de Lucas Humbert comme administrateur référent en Nouvelle-Aquitaine.

- Les membres des commissions ont été redéfini.e.s (Afs et ADMINs)
    - Commission finance : Vincent Charley, Mélusine Masson, Lucas Humbert, Julien Jeauffroy
    - Commission salariée : Vincent Charley, Isabelle Sibert, Guillaume Paugam puis Anne Boutignon en cours d'année
    - Commission formation : Joséphine Ghesquière, Olivier Thouret, Babara Fernandez et Bénédicte Sibut

. *Les décisions concernant les adhérent.e.s*

En 2025-2026, plusieurs grands changements ont impactés les adhérent.e.s et donc la manière dont l'Afocg les accompagne :

- 1er volet de la réforme de la facturation électronique. En effet, depuis le 1er septembre 2026 tou.te.s les agriculteur.trice.s doivent être capable de recevoir les factures sous format électronique. Cette réforme a suscité beaucoup d'inquiétudes et de questionnements chez les adhérent.e.s. Pour y répondre, même si l'Afocg n'a pas pour mission première d'autonomiser les adhérent.e.s sur la facturation, nous avons mis en place quelques actions :
    - Introduction et explication de la réforme dans les groupes dès octobre 2025
    - Infos dans les lettres d'infos envoyées régulièrement
    - Formation de 0.5 jour au printemps pour comprendre la réforme
    - Exploration et présentation dans un livret de quelques plateformes (adaptées au milieu agricole, peu chères)

- Changement de logiciel de comptabilité prévu. Du fait de la réforme de la facturation électronique, le logiciel ISTEA jusqu'à lors utilisé par les adhérent.e.s (condition pour être dans un groupe de compta-gestion, tou.te.s les adhérent.e.s ont le même outil) va s'arrêter. Depuis 2 ans, des groupes de travail se sont constitués entre toutes les Afocgs de France pour explorer les différentes alternatives pour les adhérent.e.s Afocg (notamment l'alternative d'un logiciel libre développé pour les Afocgs).
  Finalement, après quelques mois d'exploration et de présentation des différents travaux, l'Afocg Limousin va suivre le mouvement de la plupart des Afocgs de France :
    - Faire partie des groupes de travail afin de participer au développement d'un logiciel libre spécifique pour les Afocgs
    - Travailler avec les adhérent.e.s sur ce logiciel et qu'il soit commun à tou.te.s les adhérent.e.s

. *Vie de l'équipe salariée*

Lors du CA de juin 2025, a été décidé que Vincent Charley et Joséphine Ghesquière seraient à partir de septembre 2025 coordinateur.trice.s de l'association afin de sortir des fiches de poste des nouvelles Afs recrutées en septembre 2025 les missions liées à la gestion de l'association. Cela pour faciliter la prise de poste en diminuant l'exigence qu'exigeait l'ancienne fiche de poste en terme de connaissances, polyvalence, vision globale, difficile à avoir sans ancienneté dans l'association

En s'inspirant des retours d'expériences des salari.é.e.s ayant quitté l'association l'équipe de l'Afocg a souhaité travailler sur l'accueil et le tuilage de Cécile Brié et Clarisse Constant en septembre 2025. Certains groupes de

2025-2026 ont été co-animés et Cécile et Clarisse sont venues régulièrement observer Vincent et Joséphine en formation. Aussi, chacune d'elles ont été suivie par un.e des coordinateur.trice pour la prise de poste, le tuilage…

Les salarié.e.s continuent de se former régulièrement sur des sujets liés à l'activité de formation. Cette année les AFs ont suivi des formations en septembre et janvier à l'InterAfocg à Paris.

Pendant l'année 2025-2026, un travail a été réalisé par la commission salariée afin de faire évoluer les conditions des salarié.e.s :

- Prime d'ancienneté
- Forfait repas
- Forfait télétravail

Fin juin 2026, un séminaire d'équipe a été organisé en présence de toute l'équipe (Dont Manon Guinard) afin de préparer la rentrée et faire un bilan de l'année passée.

. *Communication :*

L'espace de stockage drive pour les adhérent.e.s continu d'être régulièrement mis à jour par les animateurs.rices avec des fiches d'aide à la saisie comptable, les mises à jours d'ISTEA, des tutos pour réaliser ses déclarations fiscales et sociales, et des outils divers (tableurs, modèles de documents pour les sociétés…). Ces mêmes outils, guides, livrets sont eux-mêmes actualisés selon les évolutions réglementaires et les besoins recensés des adhérents. Le site de l'AFOCG limousin est tenu à jour.

Des lettres d'info sont envoyées aux adhérents lors d'actualités importantes (4 en 2025-2026).
Les infos importantes (évolution réglementaires, financement des formations) font parfois l'objet de mails spécifiques quand l'info est urgente à faire passer.

. *Liens avec les partenaires*

L'association a été moins active dans le Pôle Inpact Limousin pour assurer les activités de communication (info lettre mensuelle), les projets/formations en partenariats et échanges techniques entre structures.

L'association est membre du réseau national InterAfocg, avec des formations/temps d'échanges pour les AFs au fil de l'année, ainsi qu'une liste de diffusion dynamique.

L'équipe de l'InterAfocg continue à représenter le réseau au sein d'instances nationales : de la formation professionnelle, InPact et autres programmes de développement agricole.

IV. Perspectives

. *Prévisionnel adhésions et animation des groupes*

En 2026-2027, l'Afocg comptera 167 adhérent.e.s dans les groupes de compta-gestion (nous ne pouvons prédire les adhésions soutien). 21 nouveaux.velles adhérent.e.s vont intégrer l'association en 2026 permettant

ainsi la création de 3 nouveaux groupes dans tout le Limousin (Cf.tableau ci-dessous). Le groupe d'Uzerche quant à lui n'existera plus (plusieurs arrêts et dispatch des membres restants dans d'autres groupes), et les 2 groupes de Chambon vous être fusionnés. Il y aura donc 22 groupes en 2026-2027.
Du fait de la création de 3 nouveaux groupes sur des zones jusqu'à lors non couvertes par l'association, certain.e adhérent.e.s ont changé de groupes de compta-gestion afin d'être plus près de chez eux.elles.

	GROUPE	Nombre adhérent.e.s	Animation	Nombre de jours de formation
Anciens groupes	PAGEAS	9	Joséphine	3
	COUZEIX	8	Manon	3
	CHÂTEAU CHERVIX	8	Joséphine	3
	NAVES 1	8	Clarisse	4
	NAVES 2	7	Manon	4
	ST LEO	6	Manon	4
	MAISONNISSES	7	Cécile	4
	EYMOUTIERS	11	Manon	3
	FELLETIN 1	7	Vincent	3
	FELLETIN 2	9	Vincent	3
	CHAMBON	10	Vincent	2
	DORAT 1	7	Cécile	2
	DORAT 2	8	Cécile	4
	SAINT YRIEIX	7	Joséphine	3
	EGLETONS	6	Clarisse	4
	MEYSSAC	6	Clarisse	4
	BELLAC	8	Cécile	5
	LUBERSAC	7	Joséphine	5
	GENTIOUX	8	Vincent	5
Nouveaux groupes	GUERET	8	Cécile	7
	NEXON	9	Joséphine	7
	TREIGNAC	5	Clarisse	7
	total adhérent.e.s	167		
	Arrêt en 2026	8		

Figure 6 : Composition prévisionnelle et animations des groupes 2026-2027

. *Prévisionnel actions de formation*

- Les 21 nouveaux.velles adhérent.e.s mentionné.e.s plus haut ont suivi pour la plupart une formation de 2 jours (Initiation) au printemps 2026. Une session a également été organisée en septembre 2026 pour ceux.celles qui n'avaient pas pu être présent.e.s au printemps.
- Comme indiqué dans le tableau ci-dessus, les groupes de débutants auront un cycle de formation de 2+5 jours. Les autres groupes ont des formats de formation variables en fonction de leur ancienneté et de leur autonomie face à la saisie comptable. 93 jours seront consacrés à la formation des groupes de compta-gestion en 2026-2027
- Une formation « Employer sur ma ferme » va être organisée en novembre 2026 (2 jours)
- La formation « Réaliser ses déclarations sociales et fiscales au MicroBa et TVA » (1 jour) sera reconduite au printemps 2027.
- Une formation sur le deuxième volet de la réforme de la facturation électronique au printemps 2027
- Pour prendre en compte les besoins des adhérent.e.s récoltés lors des journées de formations et grâce aux questionnaires distribués en fin de formation, l'équipe Af travaille actuellement sur un programme

de formations thématiques (hors des cycles de compta-gestion). Ce programme sera présenté aux adhérent.e.s dès les premières journées de formation en automne 2026.

- Analyse technico-économique transfo-lait
- Analyse technico-économique pépinière d'arbres
- Analyse technico-économique maraichage
- Comptabilité analytique
- Prévisionnel économique
- Négocier avec son banquier
- Bien s'assurer
- Prendre du recul sur sa ferme
- Travailler à plusieurs
- …

La commission formation, qui réfléchit à ce que peut proposer l'Afocg à ses adhérent.e.s se réunira fin 2026 afin de finaliser le programme de formation mais aussi réfléchir à l'accompagnement des adhérent.e.s en 2027 sur le changement de logiciel. Par ailleurs, cette commission va également travailler sur ce que peut proposer l'Afcog a des personnes ne souhaitant pas faire leur comptabilité sur le nouveau logiciel.

. *Projets en partenariat*

- Poursuite de la participation au Stage « Entreprendre en Agriculture Paysanne » porté par l'ADEAR (3.5+0.5jours)
- Interventions en formation « Statuts et Chiffrage » pour l'ADEAR Limousin, 3 interventions de 3.5 jours prévues en octobre 2026, et printemps 2026.
- 2 Interventions en formation « s'associer, travailler en collectif » pour l'ADEAR Limousin en octobre 2025 et mars 2026 (2jours)

. *Récapitulatif des actions prévues en 2026-2027*

Actions de formation prévues en 2026-2027		
	nombre de jour de formation	% activité formation
Groupe de compta-gestion	93	72%
Formation thématiques	18	14%
ADEAR et autres partenaires	18	14%
Total	**129 jours**	

Figure 7 : Perspectives actions de formation 2026-2027

. *Accompagnement à la création de l'Afocg Poitou*

L'Afocg Limousin a été contacté par des agriculteur.trice.s de la région Poitou, afin de les accompagner dans la création de leur propre Afocg. Fin 2026, des réunions entre l'Afocg Limousin et la future Afocg Poitou devraient permettre de mieux qualifier le partenariat envisagé (temps passé, formations, responsabilités…).

V. Annexes

Année comptable		Salarié.e.s en poste																									Nombre personne en poste	ETP	ETP MOYEN sur l'année	Nombre adhérent.e.s	Adhérent.e.s /temps plein
2020-2021	mai-21	Chloé P	Hortense J																								2	1,4			
	juin-21																										2	1,4	1,4	69,0	49,3
	juil-21																										2	1,4			
	août-21																										2	1,4			
2021-2022	sept-21			Mélanie R																							3	2,2			
	oct-21																										2	1,6			
	nov-21																										2	1,6			
	déc-21																										2	1,6			
	janv-22																										2	1,6			
	févr-22																										2	1,6			
	mars-22																										2	1,6	1,7	75,0	45,5
	avr-22																										2	1,6			
	mai-22																										2	1,6			
	juin-22																										2	1,6			
	juil-22																										2	1,6			
	août-22																										2	1,6			
2022-2023	sept-22				Vincent C (60%)																						3	2,2			
	oct-22																										3	2,2			
	nov-22																										3	2,2			
	déc-22																										3	2,2			
	janv-23																										3	2,2			
	févr-23																										3	2,2			
	mars-23																										3	2,2	2,0	95,0	48,7
	avr-23				Vincent C																						2	1,6			
	mai-23																										2	1,6			
	juin-23																										2	1,6			
	juil-23																										2	1,6			
	août-23																										2	1,6			
2023-2024	sept-23					Aurore R (80%)	80%																				3	2,4			
	oct-23						80%																				3	2,4			
	nov-23						80%	Clément P (70%)	70%																		4	3,1			
	déc-23						80%		70%																		4	3,1			
	janv-24						80%	Clément Pt(50%)	50%		Agathe I (60%)	60%															5	3,5			
	févr-24						80%		50%			60%															5	3,5			
	mars-24						80%		50%			60%															5	3,5	2,7	134,0	49,2
	avr-24						80%		50%			60%															4	2,7			
	mai-24						80%		50%			60%															4	2,7			
	juin-24						80%					60%															3	2,2			
	juil-24						80%					60%															3	2,2			
	août-24											60%															2	1,4			
2024-2025	sept-24				Vincent C (80%)							80%															3	2,4			
	oct-24							Clément P(50%)	50%		Agathe I (80%)	80%															4	2,9			
	nov-24								50%			80%															4	2,9			
	déc-24								50%			80%															4	2,9			
	janv-25								50%			80%															4	2,9			
	févr-25								50%			80%															4	2,9			
	mars-25								50%			80%															4	2,9	2,5	135,0	53,6
	avr-25											80%															3	2,4			
	mai-25											80%															3	2,4			
	juin-25											80%															3	2,4			
	juil-25											80%															2	1,6			
	août-25											80%															2	1,6			
2025-2026	sept-25												Joséphine G (80%)		Cécile B 80%	Clarisse C(80%)											4	3,2			
	oct-25																										4	3,2			
	nov-25																										4	3,2			
	déc-25																										4	3,2			
	janv-26																										4	3,2			
	févr-26																										4	3,2			
	mars-26																										4	3,2	3,2	168,0	52,5
	avr-26																										4	3,2			
	mai-26																										4	3,2			
	juin-26																										4	3,2			
	juil-26																										4	3,2			
	août-26																										4	3,2			
	sept-26																										5	4			
	oct-26																										5	4			
	nov-26																										5	4			
	déc-26																										5	4			
	janv-27																										5	4			
	févr-27																										5	4	4	167	41,75
	mars-27																										5	4			
	avr-27																										5	4			
	mai-27																										5	4			
	juin-27																										5	4			
	juil-27																										5	4			
	août-27																										5	4			

Historique des salarié.e.s en poste depuis 2020 et le nombre d'adhérent.e.s